

AMÉLIORATION DES ORGANISATIONS

Tous établissements de santé, sociaux et médico-sociaux

CONTEXTE

Les motifs pour revoir les organisations sont multiples. Les plans de retour à l'équilibre, les états prévisionnels des recettes et dépenses, les demandes de l'ARS ou du Conseil Général, l'augmentation de la capacité, la mise en place de nouvelles unités...

OBJECTIFS

- Adapter les horaires de travail
- Établir de nouvelles maquettes d'organisation
- Définir les besoins en professionnel du matin de l'après-midi et de la nuit
- Construire les organisations
- Valider la répartition des tâches entre les différents professionnels ¼ d'heure par ¼ d'heure

SERONT DÉFINIS

- Les grands temps qui rythment la journée
- Des hypothèses d'horaires (7h, 7h30, 8h, 10h, 12h, mixte...)
- Des scénarios d'organisation et leurs conséquences (sur les effectifs, la qualité de prise en charge des usagers, les conditions de travail, le respect de la réglementation...)
- Si besoin, de nouveaux cycles de travail seront construits



MÉTHODE

La construction des organisations se fera sur site en groupe de travail pluridisciplinaire avec une aide méthodologique. L'apport d'une aide externe, tant sur le plan de la technique que de la médiation et de l'animation de groupe, permet aux équipes de mettre rapidement les réorganisations en place.



DURÉE & COÛT

Variable selon les attentes et la taille de la structure.



ANIMATION

Tous nos intervenants sont des professionnels de santé.